



Compte-rendu Réunion du Conseil d'Administration du 6 mars 2024

Présents : Thierry BOS, Erwann FEST, Rémy REISZ, Bertrand NAUDIN, Sandra GUILMIN, Daniel HORNUNG, Pierre STEINMETZ, Jean-Claude MULLER, Mathieu TAESCH,

Invités : Philippe STENGER, Benoît MAQUEDA, Kévin BRAUER (CSE),

Absents excusés : Gwendoline BRAUN, Jean-Marie MAIER, Eric ABBAYE, Jean-Claude LUX, Michèle DZONI, William MULLER, Frédéric ULRICH, Nadine LEHMANN, Thomas LINCKER, Philippe SCHWOB, Valérie LOPEZ, Amandine BAUER, Fabien URBES, Nicolas MEYER, Annick SUDERMANN (Représentante de la CAF 67), Frédéric BIERRY (CEA), François SCHMITT (SDJES), Patrick CHENU (MJC de France), Piero CALVISI

1. Adoption du compte-rendu du dernier CA

Le compte-rendu du CA du 13 décembre 2023 a été envoyé avec l'invitation au CA, à l'ensemble des membres, afin qu'ils puissent en prendre connaissance

Mise au vote du compte-rendu : Adopté à l'unanimité.

2. Actualité du réseau (tour de table)

Il est proposé à chaque participant de faire un point de situation sur sa structure :

Mathieu TAESCH, Centre culturel de Hoerdt : Le carnaval et sa cavalcade ont été un événement marquant et réussi avec une forte mobilisation et implication des bénévoles. Des travaux actuellement en cours dans le bâtiment impactent fortement l'organisation des activités.

Daniel HORNUNG, MJC de Barembach : A.G. prévue le vendredi 8 mars. Les nouveaux animateurs, qui ont pris leurs fonctions cette semaine avec la direction d'un ACM, y seront présentés. Il s'agit d'une personne en CDI à plein temps et une autre personne en CDD en temps partiel. Cela va permettre de relancer les animations jeunesse et vie sociale sur le territoire. Une nouvelle activité de Sophrologie a été mise en place. L'association prévoit d'amener les activités de danse et d'impro pour se produire à la soirée de clôture de l'événement « à deux mains dans l'asso ».

Jean-Claude MULLER MJC Marckolsheim : L'association sort enfin des comptes corrects, le cabinet comptable s'étant fait hacker. A accueilli l'exposition le Musée Les Microfolies Interactif. Il est mis en place en permanence mais cela consomme 23h/semaine d'animation.

Pierre STEINMETZ, assesseur membre personne physique venu siéger en dépit de son activité professionnelle intense les derniers mois.

Remy REISZ, trésorier : début d'année très chargé à la fédé. Sur les dossiers comptables, le réviseur aux comptes augmente ses interventions et nous demande un prévisionnel par semestre. A la MJC de Traenheim, les activités se maintiennent. Les équipes essaient de se renouveler et c'est l'occasion d'une reprise de contact de la part de la fédé.

Kévin BRAUER, CSE : Le CSE a pris une décision très importante pour pallier une insuffisance de leur représentation. Cela fait l'objet d'un point divers à l'ordre du jour.

Erwann FEST, RAJ pays de Saverne et vice-président. Ils ont embauché 2 anims et ont rencontré, à cette occasion, une personne très qualifiée et très motivée mais non diplômée. Cette dernière a été prise en apprentissage. Il y a une tendance chez les jeunes : une envie d'une vie plus proche de valeurs humaines concrètes. C'est une reprise après les nombreux départs. Il y a une recherche de locaux pour un tiers lieu et un fablab, la recherche en contact avec la Com. Com. continue car les locaux proposés récemment ne sont pas adaptés économiquement et trop grands. Il y a des espoirs de trouver des solutions. Un travail sur l'événement fédérateur (à 2 mains dans l'asso) pour la soirée du vendredi en coopération avec le pays de la Zorn et initiation de jeunes animateurs en devenir.

Erwann est intervenu au CA de l'ANACEJ et a suivi l'engagement de jeunes de l'animation Jeunesse de Truchtersheim au COMJeunes dont des représentants siègent au CA. Cela donne l'occasion à des jeunes en transition dans leur majorité de monter en engagement en siégeant à des jurys et commissions de niveau national.

Il a participé avec quelques administrateurs à la soirée du siège. C'est un moment de convivialité qui est l'occasion de renforcer les liens entre administrateur bénévoles et les professionnels.

Bertrand NAUDIN de la MJC de Bollwiller. Ils sortent d'une négociation de DSP difficile car le territoire a essayé d'imposer un cahier des charges impliquant une exploitation déficitaire. La contre-proposition de la MJC a fini par avoir gain de cause. Encore des questions sur la gestion car le résultat de l'association a été meilleur que le prévisionnel. Ils sont en cours de renouvellement de l'agrément Centre Social.

Philippe Stenger, directeur adjoint de la fédé rend compte du renouvellement en cours de la DSP de Geispolsheim. L'option de création d'un poste de coordinateur enfance est déjà prise et s'est faite par promotion interne dans l'équipe en poste. Il y a de sérieux espoir de succès. Un second poste à temps plein a également été créé à l'Espace Malraux. La fédé représente une part significative du budget communal de Geispolsheim.

3. Actualités de la FDMJC

a. Infos sur les prises de fonction de deux personnes au siège

Stéphanie LEUBE a pris ses fonctions de coordinatrice départementale mi-janvier. Elle sera en charge de l'accompagnement de certains territoires, et certainement à court terme, « du suivi » des associations agréées EVS/CS (en lien avec les autres collègues) pour créer une animation de réseau. A ce stade (période de transfert progressif des dossiers), nous pouvons dire que cela se passe bien (sa connaissance antérieure du réseau y contribue) et son intégration dans l'équipe se passe bien. Elle est engagée sur de nombreuses dynamiques.

Nelly KLUGHERTZ a pris ses fonctions début février. Benoit est en charge de l'accompagner dans sa prise de fonction et découverte de la fd (en lien avec les collègues des différents services). Le travail qui lui est demandé est, dans un premier temps, de découvrir / observer / comprendre ; pour ensuite faire des propositions d'amélioration des outils / circuits / process pour gagner du temps et sécuriser certains documents comptables - analyse des écarts entre prévisions et réalisations (à cet effet, elle a déjà participé à une réunion de direction pour livrer ses premières analyses et propositions) ; et enfin, pour mettre en œuvre progressivement des nouveaux process en concertation évidemment avec l'ensemble des responsables de services concernés.

Au-delà de ces aspects, elle est également en charge de la comptabilité de deux territoires (occupe 20% de son temps), avec comme double objectif, de pouvoir s'approprier nos process / comprendre mais aussi décharger l'équipe comptabilité en cette période particulièrement chargée (établissement des comptes de résultats) ; équipe de plus « fragilisée » du fait du congé de maternité de Priscilla (certes elle a été remplacée par une personne en CDD, mais évidemment cela ne compense pas l'absence d'une professionnelle expérimentée).

Et enfin il semble que l'intégration de Nelly se passe bien. Dans sa mission il y a une recherche de simplification au service d'une meilleure efficacité des prévisionnels. Ces derniers doivent être au plus juste mais le comptage au centime est moins pertinent ce qui est prioritaire est leur actualisation suivant l'évolution de près afin de garder un coup d'avance.

Rémy nous explique que l'appellation contrôleur de gestion n'explique pas totalement l'étendue de sa mission. Cette dernière est très bien fléchée au-delà de cette appellation.

b. Retour sur :

- **Réunion des associations employeuses membres de la fd du 23 février**

Cette réunion qui s'est déroulée à MITTELWIHR, a réuni 23 personnes (pour le siège Piero, Benoit, Philippe et Stéphanie /au titre des administrateurs Bertrand, Erwann et Daniel) 15 associations présentes (5 haut-rhinoises ; 8 bas-rhinoises et 1 mosellane) et toutes les autres associations 8 (étaient excusées) et 2 inscrites ne sont pas venues (Altkirch et Pfstatt). Au total, la cible était de 25 avec finalement un bon taux de participation. De plus, celles qui ne sont pas venues étaient excusées (sauf les deux inscrites et absentes).

En synthèse, nous avons abordé des questions telles que les évolutions de la convention collective et les obligations des employeurs, des échanges d'informations sur les outils d'animation et projets transversaux de la fd, travaillé sur le projet fédérateur, présenté un outil de gestion des activités associatives, donné des informations sur MJC Grand Est et MJC de France.

C'est un lieu de partage d'expériences.

Un renouvellement des professionnels partant à la retraite est en cours dans le Haut-Rhin et les nouveaux trouvent beaucoup de sens à notre offre de faire réseau.

Les fonds issus de la liquidation de l'UD68 ont été versés à la MJC de Bollwiller. Ces fonds sont destinés à lancer un projet structurant pour les associations du Haut-Rhin.

Ces temps de travail et de rencontre semblent donner satisfaction aux participants. A noter que les attentes en besoin d'accompagnement sont assez prégnantes tout comme la volonté de se voir plus souvent pour « mieux faire réseau ensemble ». Des attentes fortes également dans le Haut-Rhin pour tenter de relancer une dynamique de réseau, à cet effet une réunion spécifique est souhaitée et sera organisée à la rentrée à priori à Thann.

Réunion ajoutée à la suite des réunions de prépa de l'événement fédérateur, le 18 avril, dans le Haut-Rhin, avec l'enjeu de mobiliser pour voir comment emmener les structures vers ce qu'organise la FD, le projet associatif...

Pour conclure, c'était une bonne réunion mettant en évidence, ce nécessaire lien à entretenir/construire/développer avec nos membres, et de réfléchir aux moyens que nous pourrions y consacrer. :

Une réunion de préparation à l'événement « à 2 amis dans l'asso » a été ajoutée le 18/04 à Bollwiller.

- **Point d'étape du travail sur la réunion des professionnels de MJC Grand Est**

Réunion des pro le 15 janvier, avec une cinquantaine de pro et des administrateurs, intéressante avec 3 ateliers sur les attentes des pro sur MJC GE + thématique des transitions avec état des lieux de ce qui se faisait + comment les MJC peuvent contribuer par la suite. Bon temps de rencontre, enrichissant mais pas mal d'attentes exprimées, en termes de mobilisation de réseau, d'ingénierie donc il faudra réfléchir aux moyens pour y répondre.

- **Point d'étape du travail sur le projet associatif**

La consultante est en cours de réalisation des entretiens d'une petite dizaine de personnes. A l'issue, elle nous fera une note de synthèse et de préconisations tant sur les attentes exprimées, que sur une proposition méthodologique. Ce sera à nous de nous emparer de « cette matière brute » pour ensuite travailler à la mise en œuvre d'une démarche collective qui doit nous conduire à écrire notre projet associatif en y associant le plus grand nombre.

Prochain COPIL le 19 mars à 19h avec présentation de cette synthèse. Barbara est informée des réunions organisées avec les associations membres et l'intégrera dans sa méthodologie.

c. Événement fédérateur 2024 « A 2 mains dans l'asso »

Rappel du principe

- 31 mai, soirée avec objectif de valoriser le travail fait sur le terrain, sur 15 lieux identifiés et . Fil rouge de 8 questions pour s'adresser aux différentes PP, avec restitution, pour en faire un Trèfle et Luzerne numérique, qui donnerait le retour du réseau
- 1^{er} juin à Rosheim et Bischoffsheim avec AG de la FD, incluse dans le Forum, avec ateliers, autour de 3 thématiques : lutte contre les discriminations, culture, écologie. Puis regroupement à Bischoffsheim, repas et programmation culturelle (programme en cours de finalisation).

Sur ce point un travail en petits groupes est proposé lors du CA, autour des points succinctement évoqués ci-dessous.
Les premières estimations sont un budget de 110 K€. Des recherches de financement sont en cours, ce qui amènerait à 85 K€ en fonds propres.

Nous avons échangé sur la meilleure manière de bien relier ces temps de rencontres préparatoires avec le travail et la méthodologie adoptées sur le projet associatif. Nous en échangerons lors du prochain COPIL. Les dates sont rappelées : 2, 4, 16 et donc désormais 18 avril.

d. Réunion territoriales pour les associations

Nous allons inviter les associations du réseau à participer à une réunion au plus proche de leur territoire, pour avoir un échange avec eux concernant la manifestation du 31 mai et 1er juin, la définition du projet associatif de notre fédération et voir de quelle manière nous pouvons davantage faire réseau.

- **Le mardi 2 avril 2024 de 19h à 22h**
à la maison du Pays de la Zorn, 43, route de Strasbourg à **Hochfelden**
- **Le jeudi 4 avril 2024 19h à 22h**
à l'Espace Vauban 43, rue de l'église à Rountzenheim-Auenheim
- **Le mardi 16 avril 2024 19h à 22h**
à la salle des fêtes, rue du moulin à Boersch
- **Le jeudi 18 avril à 19h à la MJC de Wittenheim**

- **Travail en petit groupe (environ 30 minutes) : pas fait**
 - Comment identifier les attentes des associations membres vis-à-vis de la FD
 - Comment intéresser/impliquer davantage les associations membres dans la vie de la FD ?
 - Quelles implications des associations/administrateurs de la FD dans l'organisation de l'évènement fédérateur +AG

4. Relations avec les partenaires

a. Collectivité Européenne d'Alsace :

- **Projet de CPO 2024-2026 (démarches entreprises)**

Le principe de pouvoir signer une CPO, entre la FD et la CEA, est en bonne voie, voire quasiment acté. Cependant, les informations données par les services indiquaient que le montant de la subvention ne serait pas revalorisé et était inscrit à hauteur de 110 000 euros, alors que notre demande (pour prendre en compte le développement de la fd, nos nouveaux engagements...) est à hauteur de 160 000 euros (Pour rappel, l'ex-CD67 nous soutenait il y a quelques années à hauteur de 170 000 euros).

Aussi, il a été décidé de sensibiliser des élus pour qu'ils défendent notre demande. Pour ce faire, nous avons parlé à ceux et celles que nous avons rencontrés à la soirée du 26 janvier organisée à la CEA.

Il a aussi été demandé (par le bureau) de sensibiliser l'ensemble des élus que nous connaissons et qui siègent dans la 5^{ème} commission. A cet effet, Piero en a parlé aux services pour leur demander leur avis sur la démarche (la réponse a été en substance : « vous êtes tout à fait légitime à entreprendre ce genre de démarche ») puis, a fait un mail personnalisé à 13 élus (es) qu'il connaît /que nous connaissons (majorité et opposition).

Il semblerait que cette démarche n'ait pas forcément totalement « plu » au Vice-Président et surtout du fait que ce mail ait aussi été envoyé à l'opposition (en fait 1 personne), Piero a pu s'en expliquer auprès de Nicolas MATT le 26 février (lors d'une réunion sur un autre sujet et en présence du DGS et de la directrice de cabinet), considérons que le petit incident est clos, mais notons qu'à ce jour nous ne savons pas quel sera le montant de la subvention qui nous sera accordée.

- **Projet de centre de ressources « animateurs jeunes en Alsace »**

Suite à la dernière réunion avec les services, la Fédération Des Foyers Clubs et nous, ce dossier est bien engagé.

Les prochaines étapes pourraient être : présentation en commission à la rentrée, puis en CP pour engager le projet tout début 2025.

b. Caisse d'Allocations Familiales du Bas-Rhin :

- **Subvention de fonctionnement 2024 (montant non connu à ce jour)**

N'ayant pas encore d'information / notification de la subvention qui nous sera accordée (évolution à la hausse + 2 ou 3 %) pour prise en compte de l'inflation ?), pas de relance à effectuer, selon Philippe. À noter que l'an dernier nous avons eu la notification fin juin et en 2022 au milieu de l'été.

Sur les autres dispositifs, la nouvelle COG arrivant (plus tournée vers les familles et la petite enfance), tout est reconduit mais avec un recentrage sur les critères de sélection (axe politique de la ville très cible). Sur « E lance toi », nous sommes de gros pourvoyeurs de projets.

La convention qui liait la CAF aux têtes de réseau se termine en 2024, Philippe pense que cela ne sera pas forcément reconduit car les projets collectifs ont eu du mal à se monter (personnel manquant au sein des autres réseaux).

- **Informations sur le partenariat autour de certains dispositifs**

PS Jeune : nous sommes la FD qui en bénéficie le plus. Parfois pas facilement gérable car la subvention est liée à la qualification des animateurs.

Bonus territoire se met en place au fur et à mesure, calcul complexe que la FD est en train d'analyser.

Ce qui agace c'est l'impression qu'il n'y a de la misère que dans les QPV alors que cela existe aussi à la campagne. La notion de zone blanche peut être entendue

5. Relation au réseau

a. MJC GRAND EST: retour sur le CA du 5 mars et divers

Le CA de MJC Grand Est, qui s'est tenu le 5 mars, avait pour ordre du jour un retour sur la rencontre des professionnels à Metz le 15 janvier, un point d'étape sur les dossiers en cours et notamment le plaidoyer « Education nationale/éducation populaire ... pour que nos collaborations décollent », une réflexion sur l'articulation des instances des fédérations territoriales, puis de MJC Grand Est, pour une cohérence dans les décisions à prendre au niveau national, le budget prévisionnel 2024...

Il faudra donner suite aux attentes des pro et à la régularité des réunions entre eux (la précédente était il y a deux ans).

Débat sur l'absence de mobilisation des membres du réseau GE, en rapport avec la répartition de l'excédent budgétaire entre les « FD, discutée lors du dernier CA, face au besoin de ressources des FD Lorraine et Champagne-Ardenne. Erwann regrette que cela ne soit pas fléché sur des projets réellement GE. Donc il y a une forme d'hypocrisie. Le problème de fond est :

- La Région n'a plus mis d'argent
- Les attentes ne sont pas satisfaites
- La Région ne porte plus politiquement

4 sources de financement

- Les cotisations
- Le DRAJES qui était des budgets auparavant attribué aux deux autres régions
- Les services civiques
- Les subventions de la Région, descendu à 30 K€ cette année

Donc les budgets sont plutôt fléchés nous explique Bertrand.

A retenir (Thierry) des rencontres MJC GE :

- Plaisir des pro à se rencontrer
- Question de la formation qui est en commune entre toutes les FD

Sandra : MJC GE porte 2 voix ensemble et doit rapporter les décisions communes des trois FD adhérentes et se mettre d'accord dans cette instance GE.

b. MJC de France : point sur les travaux en cours notamment observatoire / questions du montant des cotisations et/ou contribution solidarité

MJC de France a lancé son observatoire des MJC. A ce jour, 18 associations du réseau ont répondu (c'est peu, malgré de nombreuses relances). Il faudrait inciter encore davantage les associations du réseau à répondre à ce travail d'observatoire, car les données seront extractibles par « région » ce qui nous permettrait d'avoir des données et informations intéressantes pour notre réseau.

Une commission finances est programmée le 12 mars (Directeurs régionaux + à minima trésorier). Ce serait bien que nous y soyons (Piero ok) au regard des débats /réflexions et enjeux sur les questions liées aux cotisations et la solidarité interne au réseau (voir note jointe). A noter que sur cette question le trésorier national a demandé à Piero de bien vouloir l'aider à piloter ou à minima éclairer les travaux de cette commission.

Une réunion autour de la question de la culture et pratique culturelle est organisée par la commission nationale à Sochaux, il pourrait être intéressant / pertinent que certain.es associations / administrateurs ou professionnels du réseau y participent.

6. Divers

a. Décès de Rémi PICOT

Le compagnon de Patricia (décédée il y a presque 6 ans déjà), est décédé suite à une maladie ; Piero et Paul étaient aux funérailles

b. Livret d'accueil des administrateurs un lien QR CODE a été envoyé avec l'invitation au CA



Ce projet de livret d'accueil pour les administrateurs est né lors d'un séminaire des administrateurs il y a plus de deux ans. La commission comm' et l'équipe comm' de la fd, ont travaillé sur un outil qui est à ce jour assez abouti, même s'il y a encore quelques modifications et mises à jours à faire

c. Changement de serveur

Nous sommes dans l'obligation de changer de serveur et autres outillages informatiques. Les couts annoncés sont significatifs. Bertrand qui suis le dossier pourra donner des éclairages. A noter qu'environ 50% des dépenses correspondant à de l'investissement (donc amortissable sur 5 ans) et l'autre partie du fonctionnement. Pour la partie investissement des aides sont possibles (CAF/ Région). Philippe STENGER s'occupera, après validation, de faire les demandes.

d. Logiciel métier : nous sommes insatisfaits de la solution Bel Ami, et avons entrepris une démarche collective (avec les Foyer Club, les PEP et pour certaines associations du réseau notamment le RAJ et HORIZON JEUNES) auprès de la société Vip Concept. Une réunion technique a eu lieu pour faire le tour des problèmes rencontrés et une réunion entre les « directions » est, elle, prévue le 5 mars. De cette réunion il est ressortit les éléments suivants => voir compte-rendu de Philippe.

En parallèle nous prospectons pour trouver d'autres outils, et des contacts ont d'ores et déjà été pris avec AIGA (devis de 75 K€ pour la FD) et GOASSO. Team net est signalé par Pierre. Donc des sommes très importantes. La question de rémunérer un salarié sur cette question peut se poser au vu des budgets.

e. Démission collective du CSE : face à la difficulté que rencontre le CSE de pouvoir fonctionner dans de bonnes conditions (plus assez de membres du fait du départ de certains. nes l'ensemble des élus a donné sa démission qui sera effective au 21 mars. Il conviendra de relancer les élections (nous utiliserons peut-être pour ça une solution totalement dématérialisée et de vote en ligne).

Kevin explique la difficulté à fonctionner du CSE, se réunir. Une élection rapide est souhaitée, avec un équilibre en termes de responsabilité entre les différents collèges : périscolaire, jeunesse, siège. La communication doit aussi être retravaillée en lien avec l'employeur afin d'attirer du sang neuf, avec si possible une vingtaine de membres.

Rémy indique qu'un protocole d'accord va être travaillé avec un syndicat, espérant que d'ici la rentrée une élection peut être provoquée. Le vote électronique pourrait être envisagé. Deux devis ont été demandé sur ce sujet.

- f. Accueil d'un stagiaire en communication pour pallier absence d'un salarié pendant 1 mois minimum
Coût global stagiaire (gratification + tickets resto) ~2000€
Coût global personnel remplacé ~4500€